



# Stichting Vita Nova

*Beleidsplan 2022*

## Inhoudsopgave

	Inleiding	<b>3</b>
1.	Probleemstelling	<b>4</b>
2.	Strategie	<b>5</b>
3.	Bestuur	<b>10</b>
4.	Beleid	<b>11</b>
5.	Begroting	<b>14</b>
6.	Aanvullende gegevens	<b>16</b>

## Inleiding

*'He will not crush the weakest reed or put out a flickering candle. He will bring justice to all who have been wronged'*  
**- Isaiah 42:3**

Vandaag de dag is er meer slavernij dan ooit op onze planeet. Volgens International Justice Mission worden op dit moment wereldwijd ten minste 40 miljoen mensen uitgebuit. Mensenhandel is lucratief. Naar schatting boeken criminele organisaties 30 miljard euro winst per jaar. Europa en de Verenigde Staten kennen het hoogst aantal seks-slaven per capita. Ondanks dat de Europese Unie zich sterk maakt voor het terugdringen van de vraag die mensenhandel in de hand werkt, het ontwrichten van het bedrijfsmodel van criminele organisaties zowel online als offline en het bieden van betere juridische bescherming voor slachtoffers van mensenhandel, worden jaarlijks meer dan 14.000 slachtoffers van mensenhandel binnen de Europese grenzen geregistreerd. In de afgelopen jaren is er tevens een groeiende bewijslast (WikiLeaks, Pizzagate en Epstein) dat westerse overheden en invloedrijke miljardairs seksuele uitbuiting op grote schaal inzetten om macht te consolideren.

Stichting Vita Nova maakt zich sinds haar oprichting in 2019 sterk voor de strijd tegen seksuele uitbuiting. Inmiddels zijn we bijna drie jaar verder en wordt ons werk steeds concreter. In de zomer van 2020 is ons eerste werkgelegenheidsproject officieel van start gegaan. Het afgelopen jaar was niet eenvoudig vanwege de maatregelen die door de Tsjechische overheid zijn genomen tijdens de coronacrisis. Het werkgelegenheidsproject heeft daardoor een klein verlies geleden. Desalniettemin wordt de winkel in de lokale samenleving breed gewaardeerd en hopen we de winkel dit jaar het gehele jaar te mogen openen. Daarnaast heeft de stichting afgelopen jaar alles voorbereid om dit jaar het gewenste onroerend goed aan te kopen dat als opvanglocatie voor de eerste slachtoffers van seksuele uitbuiting zal dienen. Het bestuur hoopt de aankoop in de eerste maanden van 2022 te realiseren en meteen plannen te maken voor de verbouwing.

Ondanks de gespannen situatie in de wereld zien we verwachtingsvol uit naar het jaar dat voor ons ligt. De profeet Jesaja leert ons dat God een walmende vlaspit niet zal doven. Ook al lijkt ons werk een druppel op de gloeiende plaat, Hij zal uiteindelijk recht verschaffen. Daarom zetten we samen nieuwe stappen om slavenhandel een halt toe te roepen en fundamentele waarden in de samenleving te herstellen.

Voor een rechtvaardiger wereld,

Het bestuur van Stichting Vita Nova

## 1. Probleemstelling

Stichting Vita Nova is opgericht op 5 april 2019 en haar Tsjechische equivalent op 29 april 2020 en wil zich inzetten voor de strijd tegen seksuele uitbuiting in Centraal Europa en Tsjechië in het bijzonder. De Nederlandse stichting ondersteunt de werkzaamheden in Tsjechië door het bieden van advies, financiële, materiële en geestelijke steun.

### 1.1 Wereldwijd

Seksuele uitbuiting is naast wapen- en drugshandel de snelst groeiende vorm van criminaliteit ter wereld waarin jaarlijks ongeveer 30 miljard euro wordt omzet. Vanwege de wereldwijde omvang is het erg moeilijk om deze misdaad effectief te bestrijden. Wijdverspreide corruptie, grote verschillen in wetgeving tussen landen en een gebrek aan juridische bescherming voor slachtoffers die willen getuigen, maken mensenhandel tot een uiterst lucratieve misdaad. Europa en de VS zijn de belangrijkste bestemmingen voor vrouwen en kinderen die worden uitgebuit. Naar schatting bestaat ongeveer een kwart van de slachtoffers van seksuele uitbuiting in Europa uit minderjarigen. De coronacrisis heeft mensenhandelaren verder in de kaart gespeeld. Vele beroepssectoren zijn hard geraakt en talloze ongeschoolde arbeiders zijn hun baan verloren. Een enorme toename van economisch kwetsbare mensen die alle zeilen moeten bijzetten om rond te kunnen komen, vallen nu binnen de reikwijdte van mensenhandelaren.

### 1.2 Tsjechië

Na 1989 stond Tsjechië al snel bekend om de wijdverspreide prostitutie in het grensgebied met Duitsland en Oostenrijk. Vanwege een aantal politieke veranderingen en het EU-lidmaatschap van Tsjechië in 2004, verdween de straatprostitutie steeds meer uit het zicht. Helaas betekent dat niet dat Tsjechië momenteel vrij is van prostitutie. Volgens de Global Slavery Index 2018 zijn er ongeveer 31.000 mensen in Tsjechië die worden uitgebuit. Schattingen hoeveel mensen hiervan seksueel worden uitgebuit variëren van 13.000-20.000.

Door de wereldwijde crisis die is voortgevloeid uit Covid19, heeft veel van het seksueel misbruik zich verplaatst naar het internet. Tsjechië kent al jaren een buitengewoon goede digitale infrastructuur en procentueel gezien een hoog aantal pornosternen. Ruim 12% van 's werelds pornosternen zijn afkomstig uit Tsjechië. Het is daarom geen wonder dat onder de paraplu van Web Group Czech Republic (WGCZ) veel pornografische websites vallen met een gezamenlijk geschat bezoekers aantal van 300 miljoen mensen per dag. De Tsjechische porno-industrie is goed voor ruim 2 miljard euro per jaar en draagt daarmee met ongeveer 1% bij aan het Tsjechisch Bruto Nationaal Product. Dat veel mensen er van overtuigd zijn dat pornografische websites niet alleen seksuele handelingen op vrijwillige basis tonen, blijkt uit de petitie tegen Pornhub die in 2020 onder de naam *traffickinghub* meer dan 1 miljoen handtekeningen uit 192 landen verzamelde. De petitie werd opgesteld om de website aan te klagen voor illegale sekshandel en het vertonen van verkrachtingen en seks met minderjarigen.

Omdat de Tsjechische wet geen sluitende definitie van prostitutie kent, is er geen wettelijke vorm van bescherming voor vrouwen die in de prostitutie actief zijn. Pogingen binnen de regering om prostitutie te reguleren zijn in de afgelopen jaren mislukt. Onder deze gunstige voorwaarden floreert mensenhandel in Tsjechië: precies in het hart van Europa!

## 2. Strategie

### 2.1 Statutaire doelstelling

Stichting Vita Nova heeft als doel om seksslavernij in Centraal Europa, en Tsjechië in het bijzonder, te bestrijden en ieder persoon (man, vrouw of kind) die hieraan blootgesteld is, een nieuwe kans te bieden een leven in waardigheid op te bouwen.

### 2.2 Visie

Stichting Vita Nova en haar Tsjechische equivalent zijn opgericht om een veilige plek te bieden aan mensen die slachtoffer zijn geworden van seksuele uitbuiting, hen te helpen om te herstellen van hun trauma en hen met onderwijs en werkgelegenheidsprojecten vervolgens een kans te bieden om succesvol te integreren in de samenleving.

### 2.3 Doelgroep

Stichting Vita Nova en haar Tsjechische equivalent richten zich op dit moment op vrouwen (met kinderen) die seksueel zijn uitgebuit of een verhoogd risico hierop lopen en in Tsjechië verblijven, maar niet noodzakelijkerwijs de Tsjechische nationaliteit bezitten. Het is belangrijk dat de vrouwen vrijwillig hebben besloten om de seksindustrie te verlaten en op eigen initiatief aangeven naar het opvanghuis te willen komen. Stichting Vita Nova richt zich in de eerste plaats op vrouwen met kinderen, omdat er in Tsjechië weinig tot geen plekken zijn waar zij geplaatst kunnen worden, terwijl hun omstandigheden juist extra schrijnend zijn. Ons opvanghuis biedt geen plaats aan vrouwen die drugsverslaafd zijn.

Op de lange termijn willen stichting Vita Nova en haar Tsjechische equivalent ook een opvanghuis openen voor mannen die seksueel zijn uitgebuit. De nood in Europa is hoog, maar er is bijna geen expertise op dit gebied. Daarom willen we eerst ervaring opdoen door een plek te bieden aan vrouwen (met kinderen) alvorens een opvangplek te openen voor (jonge) mannen.

### 2.4 Stichting Vita Nova in Nederland

Stichting Vita Nova in Nederland heeft ten doel om:

- a. advies, financiële, materiële en geestelijke steun te bieden aan het werk van de organisatie in Tsjechië.
- b. de achterban van stichting Vita Nova te informeren en uit te breiden d.m.v. de website en presentaties.

### 2.5 Nadační fond VNCZ in Tsjechië

Nadační fond VNCZ in Tsjechië heeft ten doel om:

- a. tenminste tien vrouwen te helpen om door middel van een opvanghuis succesvol de seksindustrie te verlaten in de komende zes jaar (2022-2028).
- b. het huidige werkgelegenheidsproject zo in te richten dat voormalig slachtoffers van seksuele uitbuiting er in een veilige omgeving werkervaring kunnen opdoen.
- c. indien nodig een tweede werkgelegenheidsproject op te starten om zodoende een gevarieerd aanbod aan werkervaring te kunnen bieden.

- d. een succesvol traumaverwerkingsprogramma te bieden vanuit een holistische benadering en op grond van Bijbelse waarden.
- e. onderwijs op maat te bieden voor iedere man, vrouw of kind dat seksueel is uitgebuit of daar in een afhankelijkheidspositie getuige van is geweest.
- f. samenwerking met andere organisaties te zoeken, zonder in te leveren op haar holistische aanpak op grond van Bijbelse waarden.

Volgens de maatstaven van stichting Vita Nova en haar Tsjechische equivalent is een vrouw die heeft aangetoond op zichzelf te kunnen wonen, serieus aan haar trauma heeft gewerkt, aantoonbaar onderwijs heeft genoten en werkervaring heeft opgedaan, klaar om het opvanghuis te verlaten.

## 2.6 Uitvoering

Onze stichtingen opereren in Nederland en Tsjechië.

### 2.6.1 In Tsjechië

Tobias en Margit wonen met hun gezin op het Tsjechische platteland in Zuid-Bohemen. Zij zijn in 2016 naar Tsjechië geëmigreerd en werken aan hun integratie (werk en taal), het runnen van het werkgelegenheidsproject, het opbouwen van een internationaal anti-mensenhandel netwerk, het samenbrengen van een internationaal team en het informeren van de achterban in Nederland.

#### *Onroerend goed*

Het stichtingsbestuur heeft de afgelopen drie jaar voorbereidingen getroffen voor de aankoop van onroerend goed. Het bestuur heeft besloten om het huis waar Tobias en Margit momenteel wonen, voor het werk van de stichting te kopen. Na het opnieuw onderzoeken van de lokale woningmarkt, werd duidelijk dat nieuwbouw nagenoeg onmogelijk is door gebrek aan geschikte percelen die voor het doel van de stichting gebruikt mogen worden. Het bestuur heeft uiteindelijk gekozen voor een relatief goedkope woning met een ingrijpende verbouwing. Uit het onderzoek van de lokale markt is gebleken dat duurdere huizen alsnog ingrijpend verbouwd moeten worden, voordat ze voor het doel van de stichting gebruikt kunnen worden. Met de hulp van twee investeerders heeft het bestuur in december 2021 een bindend bod kunnen uitbrengen op de woning. Het bestuur hoop meteen na aankoop, verbouwingsplannen op te stellen en deze voor te leggen aan de lokale autoriteiten. In tussentijd zal het bestuur de financiële draagkracht van de stichting moeten vergroten om de verbouwing te kunnen realiseren. Naar schatting zal er ongeveer twee ton nodig zijn voor de complete verbouwing. Gezien de urgentie van het werk van de stichting, hoopt het bestuur zo spoedig mogelijk over te gaan tot verbouwing. Het bestuur gaat er vanuit dat het maken van de plannen en de goedkeuring daarvan door de lokale autoriteiten, het hele komende jaar zullen duren. In het gunstigste geval zal de stichting in september 2023 haar deuren voor de eerste vrouwen kunnen openen.

#### *Werkgelegenheid*



Nadační fond VNCZ heeft in de zomer van 2020 de deuren van haar eerste werkgelegenheidsproject geopend. Scan de QR code voor een impressie. Deze baby- en kinderkledingwinkel, inclusief café en indoorspeelplek, biedt een ontmoetingsplek voor moeders uit de lokale gemeenschap. Het draagvlak dat we hiermee opbouwen, biedt in de toekomst de mogelijkheid een veilige werkplek te creëren, waarin de vrouwen die we opvangen, contacten kunnen leggen met de lokale bevolking. Zodoende kunnen zij concreet werken aan hun integratie in de

maatschappij. De baby- en kinderkledingwinkel biedt een uitdagende werkplek met een grote variëteit aan werk, zoals sorteren, naaien, wassen, strijken, verkopen, serveren en ontwerpen.

Het afgelopen jaar heeft het bestuur een start gemaakt met het onderzoeken van de mogelijkheden om het werkgelegenheidsproject als stageplek aan te bieden aan andere organisaties die vrouwen uit problematische situaties een plek willen bieden om werkervaring op te doen. Mits hierover goede afspraken worden gemaakt, kan deze samenwerking voor beide partijen voordelig zijn. De eerste contacten die hiervoor zijn gelegd, zijn tot op heden op niets uitgelopen. Ons werkgelegenheidsproject bevindt zich in een uithoek van Tsjechië en dat maakt haar bereikbaarheid voor andere organisaties moeilijk. In de eerste helft van dit jaar, hoopt het bestuur tot gesprekken met meerdere organisaties te komen om deze plannen concreter te maken. Vanaf september 2022 zouden de eerste vrouwen door andere organisaties in onze winkel geplaatst kunnen worden. Met de kennis die we hierdoor opdoen, hopen we vanaf september 2023 vrouwen uit onze doelgroep succesvol te kunnen begeleiden.

### *Teamuitbreiding*

Om de druk op het gezin van Tobias en Margit te verlichten, is er een groeiende behoefte aan meer mankracht voor het werk van nadační fond VNCZ in Tsjechië. Het stichtingsbestuur onderzoekt de financiële mogelijkheden om Tobias meer voor het werk van de stichting in te kunnen zetten. Bovendien zijn er teamleden nodig om Margit te kunnen ontlasten in de winkel. Met een op handen zijnde verbouwing en de wens om het team in Tsjechië inhoudelijk voor te bereiden op het opvangen van slachtoffers van mensenhandel acht het bestuur het noodzakelijk om deze veranderingen door te voeren.

De Tsjechische wet verplicht ons een sociaal werker in ons team op te nemen, alvorens we het opvanghuis mogen openen. Dit jaar zal het bestuur zijn zoektocht vervolgen naar een geschikte kandidaat die zowel de Tsjechische als Engelse taal beheerst en voldoende gekwalificeerd is. Daarom zal nadační fond VNCZ dit jaar weer contact leggen met Tsjechische hogescholen. Hopelijk staat de coronacrisis ons toe om presentaties te geven op opleidingen voor toekomstige sociaal werkers in Praag en Olomouc. Zodra het team bijeengebracht is, zal het team getraind moeten worden om effectief langetermijnzorg te kunnen bieden aan slachtoffers van mensenhandel. Trainingen kunnen bijvoorbeeld gevolgd worden via SA Foundation Canada, het Leger des Heils of het European Freedom Network. Op dit moment zijn Tobias en Margit in gesprek met een Tsjechische vrouw uit Ostrava die momenteel als accountant werkt. Zij is geïnteresseerd om in de nabije toekomst ons team te komen versterken. Deze vrouw heeft ervaring met het opzetten van werkgelegenheidsprojecten. Daarnaast is er al langere tijd contact met een Amerikaanse psychologe die in Praag woont en werkt.

Nu de aankoop en verbouwing van het opvanghuis aanstaande is, zoekt nadační fond VNCZ daarnaast ook naar tijdelijke vrijwilligers die bijvoorbeeld als au-pair, klusser of winkelmedewerker willen helpen.

### **2.6.2 In Nederland**

In Nederland fungeert stichting Vita Nova als een paraplu voor het werk van de stichting in Tsjechië. Het bestuur komt ongeveer vier tot vijfmaal per jaar samen en beoordeelt de jaarstukken, geeft advies, beheert de financiën en bevordert de naamsbekendheid van de stichting in Nederland. Dit jaar zal het bestuur nauw betrokken zijn bij de plannen voor de verbouwing en de realisatie daarvan. Het bestuur wil graag één of twee vrijwilligers aan de stichting toevoegen die de communicatie (contact met de achterban) en de logistiek (transport en opslag) kunnen professionaliseren. Zodra er vrouwen worden opgevangen, zal Stichting Vita Nova ook de verantwoordelijkheid op zich nemen om de financiële en materiële ondersteuning van de vrouwen te verwezenlijken. Het gaat hierbij om

kosten voor het levensonderhoud alsmede het bekostigen van onderwijs en salarissen voor het werk dat door de vrouwen wordt verricht. Met dit salaris kunnen vrouwen een kapitaal opbouwen waarmee ze succesvol kunnen integreren in de samenleving.

## **2.7 Onze partners**

Succesvol optreden tegen mensenhandel kan alleen met een goed geolied netwerk. Stichting Vita Nova investeert daarom in het leggen van relaties met diverse organisaties die mensenhandel bestrijden.

### **2.7.1 In Tsjechië**

In Tsjechië verzorgen La Strada (ook actief in Nederland), Rozkoš bez Rizika (vertaling: Genot zonder risico) en de Katholieke Kerk met hun Magdala Project, het grootste gedeelte van de zorg voor vrouwen in of nabij de prostitutie. Opvang van vrouwen die de prostitutie willen verlaten, bestaat alleen tot een maximum van 18 maanden. Een opvanghuis voor slachtoffers van seksuele uitbuiting met complete zorg voor de lange termijn bestaat nog niet en dat is zeker nodig in een land dat zowel als doorvoer- als bestemmingsland geldt met betrekking tot mensenhandel. De Duitse organisatie KARO e.V. doet straatwerk in het Duits-Tsjechisch grensgebied en biedt langetermijnopvang in Vogtlandkreis. KARO e.V. heeft een afdeling met Tsjechische medewerkers in Cheb en heeft ons gevraagd een opvanghuis te openen waar ruimte is voor vrouwen met kinderen.

Daarnaast heeft Stichting Vita Nova contact met het Leger des Heils in Tsjechië en Operation Mobilisation Czech Republic. Door veelvuldige personeelwisselingen binnen het Leger des Heils verloopt het contact met deze organisatie momenteel stroef. Toch zou het Leger des Heils kunnen uitgroeien tot een belangrijke potentiële partner. De Tsjechische regering leunt voor wat betreft de zorg voor armen en sociaal kwetsbaren voor een groot deel op het werk van het Leger des Heils. Er is nog geen georganiseerd werk onder slachtoffers van mensenhandel binnen deze organisatie. Operatie Mobilisatie Czech Republic legt contacten met vrouwen in de prostitutie in Praag en Brno. Vrouwen die de prostitutie willen verlaten, kunnen in de toekomst door bijvoorbeeld deze organisatie naar het opvanghuis van nadační fond VNCZ worden doorgestuurd.

Tenslotte is er in 2020 voor het eerst contact gelegd met Mezinárodní vězeňské společenství, een organisatie die zich richt op zorg voor (ex-)gevangenen. Naast dat wij mogelijk via het Leger des Heils vrouwen ontvangen die in ons werkgelegenheidsproject werkervaring op zouden kunnen doen, staat het bestuur er ook voor open om vrouwen die door MVS worden begeleid bij hun re-integratie, een werkplek in ons werkgelegenheidsproject te bieden.

### **2.7.2 In Nederland**

Voor het uitbreken van de coronacrisis was in Nederland in de media regelmatig aandacht voor het onderwerp mensenhandel. Inmiddels wordt ook in Nederland steeds duidelijker dat de maatregelen die tijdens deze crisis zijn genomen, een nadelig effect hebben gehad op mensenhandel en seksuele uitbuiting in het bijzonder. In Nederland zijn veel organisaties die zich bezig houden met de bestrijding van mensenhandel. Er daarom ook veel expertise in Nederland over dit onderwerp. Mede daarom heeft Stichting Vita Nova geprobeerd om een deskundige van het Leger des Heils naar Tsjechië te halen voor het geven van training. Tot op heden is dat nog niet gelukt vanwege de coronacrisis.

## **2.8 Focus voor 2022**

Dit jaar zal volledig in het teken staan van het toewerken naar de opening van het opvanghuis. In de eerste weken van dit jaar hoopt het bestuur de aankoop van het huis af te ronden. Vervolgens zullen



de plannen besproken worden met bouwexperts en architecten. Zodra het bestuur overeenstemming over de verbouwing heeft bereikt, zullen de plannen door de architecten worden voorbereid. Daarna worden deze plannen ingediend bij de lokale autoriteiten. De ervaring leert dat het enkele maanden kan duren voordat de plannen goedgekeurd worden. Het bestuur houdt er daarom rekening mee dat de daadwerkelijke verbouwing pas in 2023 kan beginnen.

Omdat stichting Vita Nova nog niet draagkrachtig genoeg is om een ingrijpende verbouwing van ongeveer twee ton te realiseren, zal het bestuur zich de komende maanden buigen over de financiële mogelijkheden van de stichting en de noodzaak om het werk van de stichting op nieuwe platformen bekend te maken.

Daarnaast zal het bestuur zich verder richten op een gezonde bedrijfsvoering van het werkgelegenheidsproject, zodat het zo spoedig mogelijk kan worden ingezet als sociale werkplek. Zoals eerder gezegd hoeft het hierbij niet direct te gaan om het te werk stellen van vrouwen die uit een situatie van seksuele uitbuiting komen. De stichting staat ook open voor een aanlooperperiode waarbij ervaring wordt opgedaan met vrouwen die anderszins uit een problematische situatie komen en moeten (her)integreren. Een derde speerpunt is het zoeken naar teamuitbreiding, zowel met vrijwilligers in Nederland als met een sociaal werker en eventueel psychologe in Tsjechië.

## 3. Bestuur

### 3.1 Grondslag

Het werk van Stichting Vita Nova is gebaseerd op een christelijke mensbeeld, zoals verwoord in artikel 2 van de statuten. In haar werk maakt zij geen onderscheid in ras, geloofsovertuiging en geaardheid. Van een ieder die participeert in het bestuur en/of werkzaam is op de locatie in Tsjechië wordt verwacht dat deze grondslag van harte wordt gerespecteerd en uitgeleefd.

### 3.2 Huidig bestuur

Het bestuur van Stichting Vita Nova bestaat uit drie leden:

Naam	Functie	Aftreden	Herkiesbaar	Professie
Dhr. B. Tabak	Voorzitter	5 april 2024	Terstond	Technisch directeur
Dhr. J. Elverdink	Secretaris	5 april 2023	Terstond	Operationeel manager, Belastingdienst
Dhr. H.C. Postmus	Penningmeester	5 april 2022	Terstond	Process Engineer, Philips

### 3.3 Bestuursvergaderingen

Het bestuur komt ten minste ieder half jaar samen voor een bestuursvergadering. Omdat de vergadering van de Nederlandse stichting ook altijd een vergadering van de Tsjechische stichting betreft, zijn hierbij alle bestuursleden van beide stichtingen betrokken. Van de vergadering worden notulen in het Nederlands opgemaakt die tevens gearchiveerd worden.

### 3.4 Bestuurstaken

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden de volgende activiteiten verricht:

- jaarlijks een begroting vaststellen
- jaarlijks een jaarrekening vaststellen
- jaarlijks een jaarverslag vaststellen
- bekendmaken van het werk van Stichting Vita Nova (website en eventueel presentaties)
- het beheren en besteden van de financiën conform de doelstellingen van de stichting
- toezien op de uitvoering van het beleidsplan
- toetsen of het beleid in strijd is met de statuten en/of het huishoudelijk reglement
- advies geven op zowel zakelijk, praktisch als geestelijk vlak met betrekking tot het werk in Tsjechië.

### 3.5 Vergoedingen

Bestuursleden van de Nederlandse stichting werken vrijwillig voor Vita Nova en ontvangen derhalve geen vergoeding voor hun inzet. Eventueel gemaakte onkosten kunnen gedeclareerd worden, zoals vermeld in het huishoudelijk reglement, artikel 9d. De beroepsmatige activiteiten van de bestuursleden hebben geen oneigenlijke raakvlakken met het werk van de stichting. Er zijn geen strijdige belangen en er is evenmin sprake van verstrengeling van belangen. Tobias (die als penningmeester is verbonden aan de Tsjechische stichting) en Margit krijgen beiden, conform de regels van de Nederlandse Belastingdienst, een belastingvrije vrijwilligersvergoeding van € 1800 per jaar, maar nooit meer dan €180 per maand.

### 3.6 Contact

Het bestuur is bereikbaar via de op de website gepubliceerde contactgegevens.

## 4. Beleid

### 4.1 Beleid 2022

Het bestuur van Stichting Vita Nova verwacht de volgende richtinggevende activiteiten te ontplooiën:

Maand	Activiteit
Januari	Tekenen van het voorlopig koopcontract van het onroerend goed in Tsjechië dat gebruikt zal worden als opvang voor slachtoffers van seksuele uitbuiting.
Februari	Vaststellen van de algemene begroting en het beleidsplan van stichting Vita Nova voor 2021 alsmede het publiceren van het jaarverslag van 2020.
Februari	Tekenen van het koopcontract van bovengenoemd onroerend goed.
Maart - april	Eerste gesprekken met architect en bouwbedrijven omtrent de verbouwing. Inschatting maken van de kosten.
Februari - juni	Uitbreiden van het netwerk in Nederland om steun te genereren voor de verbouwing en om Tobias en Margit financieel de ruimte te bieden wekelijks meer voor het werk van de stichting in Tsjechië te doen.
Mei - juni	Officiële plannen voor de verbouwing laten maken en indienen bij de lokale autoriteiten.
Juli - oktober	Indien financieel mogelijk de verbouwing voorbereiden en alvast enkele aanpassingen aan de woning doen om deze winterklaar te maken.
September	Vanaf september het werkgelegenheidsproject inzetten als sociale werkplek.
Hele jaar	Representatieve aanwezigheid waar mogelijk bij presentaties en/of netwerk-bijeenkomsten.
Hele jaar	Potentiële nieuwe team- en/of bestuursleden op geschiktheid beoordelen en toevoegen aan het werk van stichting Vita Nova en nadační fond VNCZ.

11

### 4.2 Beleid op de lange termijn (2022-2027)

Het einddoel van stichting Vita Nova is het runnen van een opvanghuis voor vrouwen met kinderen en een opvanghuis voor (jonge) mannen. Aan beide opvanghuizen wil de stichting ten minste één werkgelegenheidsproject koppelen. Op de weg daar naartoe, zal het team in Tsjechië opgeleid moeten worden om geheel bekwaam te zijn voor het opvangen van mensen die uit een situatie van uitbuiting komen. Er zijn diverse organisaties die delen van dit voorbereidingstraject zouden kunnen invullen. In hoofdstuk 2 zijn de organisaties SA foundation, het Leger des Heils en ook het European Freedom Network reeds genoemd. Via deze organisaties zijn voldoende mogelijkheden tot training. Daarvoor zal het team in Tsjechië eerst uitgebreid moeten worden, zodat gezamenlijk met dit traject begonnen kan worden. In tussentijd werkt het bestuur aan een robuuste en draagkrachtige stichting met een transparante leiderschapsstructuur.

Jaar	Activiteit
2022	Aankoop opvanghuis Tsjechië
2022	Inzetten werkgelegenheidsproject als sociale werkplek
2022	Plannen indienen bij lokale autoriteiten omtrent de verbouwing
2022	Financiële draagkracht van de stichting vergroten om de verbouwing te kunnen bekostigen.
2022	Eerste aanpassingen aan de woning doen
2023	Starten met de verbouwing
2024	Eerste vrouwen opvangen
2024	Aankoop of huur tweede pand onderzoeken en indien mogelijk tot actie overgaan
2024-2025	Werkgelegenheidsproject voor jonge mannen opzetten en inrichten

2025	Aankoop of huur tweede pand onderzoeken en indien mogelijk tot actie overgaan
2026	Opvang eerste groep mannen
2024-2027	Aankoop of huur van kleinere panden voor fase 2 en 3 van het herstelprogramma

### 4.3 Werving van gelden

Stichting Vita Nova ontvangt haar inkomsten door middel van giften, eventuele subsidies, donaties, schenkingen, erfstellingen en legaten en/of andere verkrijgingen en baten. Zij werft donateurs en verzorgt indien nodig presentaties om het werk en de doelstellingen van de stichting te financieren. Jaarlijks stelt het bestuur een jaarrekening en een jaarverslag vast. Deze documenten zijn openbaar.

### 4.4 Donateurs

De meeste donateurs van Stichting Vita Nova zijn betrokken individuen, kerken en bedrijven. Incidenteel wordt de stichting ondersteund door goededoelenfondsen.

### 4.5 Bestemmingen

Alle inkomsten die Stichting Vita Nova op bovengenoemde wijze ontvangt, worden 100% gebruikt voor het werk van de stichting, waaronder ook de vrijwilligersvergoedingen voor Tobias en Margit vallen. Voor 2022 heeft de stichting vier bestemmingen waaraan donateurs kunnen doneren, te weten:

- a. **Algemene middelen:** Wanneer donateurs doneren zonder een bestemming voor hun gift te vermelden, valt deze gift onder 'algemene middelen'. De gift wordt gebruikt 'waar meest nodig'. Hieronder valt ook het bekostigen van de stichting *an sich* (de kosten die gemaakt worden om de stichting jaarlijks wettelijk operationeel te houden alsmede het onderhoud van de website) en de vrijwilligersvergoedingen van maximaal €180 per persoon per maand en niet meer dan €1800 per persoon per jaar.
- b. **Huisvesting:** Wanneer donateurs doneren onder de bestemming 'huisvesting' wordt daarmee het bekostigen van de huidige locatie van de stichting in Tsjechië bedoeld. Het gaat hier om de aflossing van de lening die is verstrekt door twee investeerders, alsmede de vaste lasten en eventuele noodzakelijke aanpassingen aan de locatie. Grotere donaties aangaande de geplande verbouwing van de locatie, vallen onder de bestemming 'bouwfonds'.
- c. **Bouwfonds:** Stichting Vita Nova heeft de intentie om in de nabije toekomst naast de huidige locatie meerdere gebouwen te kopen of te huren om vrouwen en mannen die seksueel zijn uitgebuit of hierop een verhoogd risico hebben gelopen, te kunnen huisvesten. Door te doneren onder deze bestemming, helpen donateurs mee om de aankoop van onroerend goed te realiseren en bij te dragen aan de verbouwingskosten. Onder verbouwingskosten wordt naast het betalen van bedrijven en bouwmaterialen ook het laten maken van tekeningen en het bekostigen van bouwvergunningen verstaan.
- d. **Werkgelegenheidsprojecten:** Stichting Vita Nova werkt aan het realiseren van werkgelegenheid om zodoende te voorzien in werkgelegenheid voor de vrouwen en mannen die door de stichting worden opgevangen. Donaties voor deze bestemming worden in 2022, gebruikt voor investeringen en/of inkoop met betrekking tot de baby- en kinderkledingwinkel van de Tsjechische stichting in Zuid-Bohemen.

### 4.6 Contact

Stichting Vita Nova komt graag in contact met haar donateurs, omdat we geloven dat we samen het verschil kunnen maken. Graag houden we onze donateurs op de hoogte van het werk van de stichting. Dat kan persoonlijk, maar ook via een algemene email. Donateurs die op de hoogte willen

worden gehouden, moeten hiervoor zelf contact opnemen met Stichting Vita Nova via de contactgegevens die beschikbaar zijn op de website. Onze website bevat een privacyverklaring conform de algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

## 5. Begroting 2022

### a. Stichting Vita Nova Nederland

#### Baten

Algemene middelen	€17.500,00
Huisvesting	€8.000,00
Bouwfonds	€10.000,00
Werkgelegenheidsprojecten	€1.500,00
<b>Totaal</b>	<b>€37.000,00</b>

#### Lasten

<b>Algemene middelen</b>	
Bankrekening SNS	€250,00
Vrijwilligersvergoeding Tobias en Margit	€3.600,00
Reiskosten	€1.250,00
Afdracht Tsjechische stichting	€10.000,00
Opmaak jaarverslag	€150,00
Vertaalkosten	€250,00
Onvoorzien	€2.000,00
<b>Huisvesting</b>	
Huur woonhuis Tsjechië	€500,00
Aflossing lening woonhuis Tsjechië	€5.000,00
Winterklaar maken woning	€2.500,00
<b>Bouwfonds</b>	
Kosten aankoopmakelaar	€500,00
Kosten architect verbouwplannen	€1.500,00
Kosten juridisch dienstverlener	€1.500,00
Kosten bouwvergunningen	€2.000,00
Start verbouwing	€4.500,00
<b>Werkgelegenheidsproject</b>	
Afdracht werkgelegenheidsproject Tsjechië	€1.500,00
<b>Totaal</b>	<b>€37.000,00</b>

## b. Nadačni fond VNCZ - Tsjechië

### I. Algemene stichtingsrekening

#### Baten

Algemene middelen	€10.500,00
<b>Totaal</b>	<b>€10.500,00</b>

#### Lasten

<b>Algemene middelen</b>	
Bankrekening ČSOB	€75,00
Verloning Tobias en Margit	€9.925,00
Onvoorzien	€500,00
<b>Totaal</b>	<b>€10.500,00</b>

### II. Werkgelegenheidsproject

#### Baten

Kledingverkoop	380.000 Kč
Café	65.000 Kč
Indoorspeelplaats	55.000 Kč
<b>Totaal</b>	<b>500.000 Kč</b>

15

#### Lasten

<b>Vaste lasten</b>	<b>292.500 Kč</b>
Huur en water	225.000 Kč
Gas en elektriciteit	60.000 Kč
Internet	3.000 Kč
Verzekeringspakket	4.500 Kč
<b>Onderhoud</b>	<b>50.000 Kč</b>
<b>Vorraad</b>	<b>30.000 Kč</b>
<b>Verloning</b>	<b>75.000 Kč</b>
<b>Donaties</b>	<b>50.000 Kč</b>
<b>Onvoorzien</b>	<b>2.500 Kč</b>
<b>Totaal</b>	<b>500.000 Kč</b>

## 6. Aanvullende gegevens

### 6.1 Nederland

Adres: Stichting Vita Nova  
Het Noord 7  
9207 AD DRACHTEN

Telefoonnummer: +31 (0)6 36190019

Website: [www.vitanova.cz](http://www.vitanova.cz)

E-mail: [bestuur@vitanova.cz](mailto:bestuur@vitanova.cz)

KvK-nummer: 74527274

RSIN: 859936193

IBAN: NL39 SNSB 0785 5074 93

ANBI: Ja

16

---

### 6.2 Tsjechië

Adres: Nadační fond VNCZ  
Nádražní 533  
675 22 STAŘEČ

Telefoonnummer: +420 603 990 452

Website: [www.vitanova.cz](http://www.vitanova.cz)

E-mail: [info@vitanova.cz](mailto:info@vitanova.cz)

IČO (Tsjechisch KvK): 09075691

IBAN: CZ20 0300 0000 0002 9363 8322